



Per la pubblicazione

COMUNE DI CERDA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
1° Settore – Affari Generali ed Istituzionali
DETERMINAZIONE

N. 209 Reg. Settore
N. 445 Reg. Generale

Oggetto: Accoglimento richiesta per la concessione di permessi retribuiti ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i. Dipendente "Omissis".

L'anno duemila ventitrè il giorno VENIQUATTRO del mese di GIUGNO, nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Vista l'allegata proposta, che qui si intende integralmente riportata, predisposta dall'Istruttore Amministrativo Sig.ra Salvina Albanese e ritenuta meritevole di approvazione;

Richiamato il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali, approvato con D.lgs n.267/2000;

Vista la l.r. n.30 del 23.12.2000;

Vista la l.r. n.23 del 07.09.1998 la quale ha recepito nell'ordinamento Regione siciliana le norme di cui alla legge 127/97 e successive modificazioni, relative alla competenza, della dirigenza locale dell'attività gestionale nella pubblica amministrazione;

Ritenuto dover provvedere in merito;

DETERMINA

- di accogliere**, la richiesta acquisita al prot. n. 10373 del 20/07/2023, della dipendente "Omissis", in servizio presso questo Ente, con contratto a tempo indeterminato e pieno, per la fruizione di n. 18 ore di permesso mensile retribuito, previsto dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 per l'assistenza al proprio padre;
- Di provvedere** a quanto necessario per la notifica del presente atto all'interessata, trasmetterne copia al Responsabile dell'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo della dipendente e al Responsabile del Settore di appartenenza.
- Fare carico alla dipendente:**
 - di comunicare la predisposizione del programma di fruizione mensile dei permessi di che trattasi, ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 21/05/2018;
 - di comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni che hanno legittimato la fruizione dei permessi;

Il Responsabile 1° Settore
(Antonina Giudicello)



COMUNE DI CERDA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

Proposta di Determinazione

Oggetto: Accoglimento richiesta per la concessione di permessi retribuiti ai sensi dell'art.33 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i. Dipendente "Omissis".

Premesso che, con nota prot. n. 10373 del 20/07/2023 la dipendente " Omissis" in servizio presso il Comune di Cerda a tempo indeterminato e pieno, ha presentato richiesta per beneficiare dei permessi previsti dalla legge 104/92 art. 3 comma 3, per assistere il proprio padre;

Visto; Il verbale della Commissione Medica integrata invalidità Civile per l'accertamento dell'Handicap, dell'ASL di Termini Imerese del 02/02/2022, che per motivi di privacy a norma del D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 è custodita nel fascicolo personale del dipendente;

Preso atto dell'art. 33, comma 3, della legge 104/92 che dà diritto, a colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità permanente, parente o affine entro il 3° grado, a fruire di permessi retribuiti mensili, a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Visto, l'art. 33 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21/05/2018:

"comma 1: dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

comma 2 ".....Il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese", comma 3, "In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.";

Con determinazione n. 151 del 08/05/2023 è stata accolta la richiesta della dipendente di usufruire dei permessi retribuiti ai sensi dell'art.33 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i per assistere la propria madre;

Confermata nel novellato art. 33 comma 3 l'ipotesi in cui il lavoratore si ritrova a dover assistere allo stesso tempo più soggetti disabili in situazione di gravità, in tal caso infatti, il lavoratore può fruire di permessi per assiste più disabili - sempre nel limite dei tre giorni o ad ore rapportate alle ore lavorate, per ognuno - esclusivamente "a condizione che il familiare da assistere sia il coniuge o la parte dell'unione civile o convivente di fatto o un parente o un affine entro il primo grado o entro il secondo grado, qualora i genitori o il coniuge o la parte dell'unione civile o il convivente di fatto della persona disabile in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni o siano affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti" (art. 33 comma 3 L.104/92 come modificato dal dlgs n. 105/2022- cir. n. 39/2023 - circ. INPS n. 32/2012);

Ritenuto opportuno accogliere la richiesta della dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per l'accoglimento della richiesta, alla fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 3 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti:

- La legge 104/92;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto dover provvedere in merito;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **di accogliere**, la richiesta acquisita al prot. n. 10373 del 20/07/2023, della dipendente "Omissis", in servizio presso questo Ente, con contratto a tempo indeterminato e pieno, per la fruizione di n. 18 ore di permesso mensile retribuito, previsto dall'art. 3 comma 3 della legge 104/92 per l'assistenza al proprio padre;
1. **Di provvedere** a quanto necessario per la notifica del presente atto all'interessata, trasmetterne copia al Responsabile dell'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo della dipendente e al Responsabile del Settore di appartenenza.
2. **Fare carico alla dipendente:**
 - di comunicare la predisposizione del programma di fruizione mensile dei permessi di che trattasi, ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 21/05/2018;
 - di comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni che hanno legittimato la fruizione dei permessi;

L'Istruttore Amministrativo
Salvina Albanese