



**COMUNEDICERDA**  
*Città Metropolitana di Palermo*

**AVVISO INTERNO**  
**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)**  
**TRIENNIO 2022–2024**

**PREMESSO CHE:**

- Con deliberazione di G.C. n. 105 del 22/10/2025 è stato predisposto atto di indirizzo per la valutazione della performance individuale riferita al triennio 2022 – 2024 ai fini dell’attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) 2025. Applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.M. n. 79 del 05/09/2024;
- Con deliberazione n. 115 del 04/11/2025 è stato reiterato l’atto di indirizzo sopra menzionato;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 40 in materia di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa;
- Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’art. 23, commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto della progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;
- Visto il verbale della delegazione trattante del 12/12/2025 con il quale è stato sottoscritto definitivamente l’accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo delle risorse decentrate – anno 2025

Considerato, in particolare, che ai sensi dell’art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 le progressioni economiche devono essere riconosciute, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili, in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo quanto stabilito dall’art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall’art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009;

Visti:

- l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente;

«In applicazione del CCNL Funzioni Locali e del CCDI vigente, il Comune di Cerda avvia la procedura selettiva interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO), riservata al personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'Area degli Istruttori, all'Area degli Operatori Esperti e all'Area degli Operatori (rispettivamente ex categorie D, C e B), nella misura di almeno il 50% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria e comunque nei limiti delle risorse economiche disponibili.

La Progressione Economica Orizzontale rappresenta uno strumento di valorizzazione della professionalità, correlato allo sviluppo delle competenze e al contributo qualitativo e quantitativo fornito dal dipendente, come previsto dagli artt. 16 e seguenti del CCNL.»

## **1. Requisiti di ammissione**

Possono accedere alla procedura i dipendenti che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cerda;
2. appartenere alle categorie B, C o D e ai relativi profili professionali previsti dal sistema di classificazione;
3. non aver beneficiato di una progressione economica orizzontale nei tre anni precedenti, secondo i criteri stabiliti dal CCDI;
4. non aver riportato, nel biennio antecedente l'avvio della procedura, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
5. possedere i requisiti di anzianità e i requisiti di merito previsti dal CCNL e dall'allegato "C" del CCDI per il triennio 2023/2025;
6. aver conseguito, nelle ultime valutazioni della performance, un punteggio non inferiore alla soglia minima prevista dalla disciplina contrattuale.

## **2. Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione deve essere presentata:

- **in forma scritta** all'Ufficio Protocollo del Comune; oppure
- **tramite PEC personale** all'indirizzo istituzionale dell'Ente.

Il modulo di domanda è disponibile presso l'Ufficio del Personale e sul sito istituzionale del Comune.

**Scadenza per la presentazione delle domande: 22/12/2025 ore 18:00.**

Le domande pervenute oltre il termine indicato **non saranno ammesse.**

### **3. Criteri di attribuzione punteggio**

Saranno attribuiti dal Responsabile del I° Settore Affari Generali, con apposito provvedimento, sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL e dal CCDI – Allegato “C” (triennio 2023/2025), tra cui:

#### **a) Merito professionale**

- valutazioni della performance individuale;
- contributo al raggiungimento degli obiettivi di struttura;
- qualità, continuità e affidabilità delle prestazioni.

#### **b) Competenze e capacità professionali**

- autonomia nello svolgimento delle attività;
- capacità relazionali e comportamentali;
- iniziativa, problem solving e disponibilità operativa.

#### **c) Formazione e aggiornamento professionale**

- partecipazione a corsi di formazione coerenti con il profilo professionale;
- miglioramento delle competenze tecniche e trasversali.

#### **d) Anzianità di servizio**

- esperienza maturata nel profilo professionale;
- eventuali incarichi specifici o responsabilità attribuite.

L'attribuzione della progressione economica avverrà **nei limiti delle risorse finanziarie disponibili** nel fondo delle risorse decentrate, nel rispetto del CCNL e del CCDI.

### **4. Esiti della procedura**

La graduatoria **provvisoria e definitiva** sarà pubblicata:

- all'Albo Pretorio on line;
- sul sito istituzionale del Comune di Cerda.

L'attribuzione della PEO avverrà con decorrenza economica nei termini stabiliti dal CCDI, previa adozione dell'atto formale del Responsabile del Settore.

### **5. Informazioni**

Per chiarimenti o assistenza nella compilazione della domanda, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale.

**Il Segretario Comunale**

**Dott. Saetta Valerio**